



**Sveučilište Jurja Dobrile u Puli**  
Preradovićeva 1, 52100 Pula, Hrvatska  
Tel: 00385 52 377 024  
www.unipu.hr

# Europska povelja za istraživače Kodeks o zapošljavanju istraživača Strategija ljudskih resursa za istraživače

## **AKCIJSKI PLAN**

### **1. Uvod**

Europska komisija je u travnju 2005. godine usvojila preporuke o Europskoj povelji za istraživače (u daljnjem tekstu: Povelja) i Kodeksu o zapošljavanju istraživača (u daljnjem tekstu: Kodeks) kojima se postavlja niz principa koji značajno usmjeravaju ulogu, odgovornosti i prava istraživača, poslodavaca i financiranja u području istraživanja. Pomoću navedenih se dokumenata unaprijeđuje istraživačka aktivnost zemalja Europske unije.

Na temelju Nacionalnog programa Republike Hrvatske za pristupanje Europskoj uniji – 2008. godine Republika Hrvatska se obvezala i u skladu s time izradila Akcijski plan za mobilnost istraživača koji se temelji na Priopćenju o Europskom partnerstvu za istraživače, a kojim se svim znanstvenim organizacijama preporučuje pristupiti potpisivanju i implementaciji Povelje i Kodeksa u svrhu poboljšanja uvjeta za mobilnost istraživača.

Danas je više od 1000 institucija iz 28 EU zemalja usvojilo principe Povelje i Kodeksa. Sveučilište Jurja Dobrila u Puli potpisalo je 30. travnja 2010. godine Deklaraciju o pristupanju Europskoj povelji za istraživače i Kodeksu o zapošljavanju istraživača (u daljnjem tekstu Deklaracije). Činom potpisivanja Deklaracije Sveučilište Jurja Dobrile u Puli prihvatilo je inicijativu Europske komisije koja je usvojila ove dokumente s ciljem unapređenja mogućnosti zapošljavanja i povećanja vrijednosti istraživačke karijere kao vitalnih elemenata uspostave europskog istraživačkog prostora.

Sveučilište u Puli je u veljači 2011. godine imenovalo lokalnu kontakt točku (Local contact point – LCP) i time se priključilo hrvatskoj EURAXESS mreži koju sada čini devet znanstvenih organizacija. Sveučilište se time pridružilo obitelji od preko 200 uslužnih centara u cijeloj Europi, te je na taj način ojačalo infrastrukturu za prijem stranih znanstvenika. Naime, lokalne kontakt točke u suradnji s EURAXESS uslužnim centrom koji je dio Agencije za mobilnost i programe Europske unije, pružaju administrativnu, pravnu i drugu pomoć stranim znanstvenicima koji žele nastaviti karijeru u Hrvatskoj, ali i domaćim znanstvenicima koji se odlaze usavršavati u inozemstvo. Na taj način,



**Sveučilište Jurja Dobrile u Puli**  
Preradovićeva 1, 52100 Pula, Hrvatska  
Tel: 00385 52 377 024  
www.unipu.hr

Sveučilište u Puli pokazuje da mobilnost znanstvenika shvaća kao sredstvo podizanja kvalitete znanstvene uspješnosti i upravljanja ljudskim resursima. Navedeni instrumenti će pomoći i implementaciji Povelje i Kodeksa koje je Sveučilište potpisalo i radi čije se provedbe donosi Strategija.

Nakon započetog postupka uključivanja u LCP i nakon održane *Radionice o implementaciji Europske povelje za istraživače i Kodeksa o zapošljavanju istraživača* u Zagrebu 7. prosinca 2010. u organizaciji Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa i Agencije za mobilnost i programe EU, Sveučilište je pristupilo postupku sastavljenom od šest koraka:

1. Izrada interne analize koju provodi sama institucija, a kojom se uspoređuje praksa institucije s principima Povelje i Kodeksa. Interna analiza sastavljena je na temelju rezultata istraživanja na Sveučilištu u Puli, a sadrži podatke o četrdeset načela Povelje i Kodeksa kroz relevantno zakonodavstvo koje omogućuje ili onemogućuje primjenu načela, institucijska pravila i praksu vezana uz načela, popis aktivnosti koje je potrebno poduzeti, nositelje aktivnosti i rokove provedbe.

2. Provođenje on-line istraživanja o analizi stanja u smislu zastupljenosti načela Povelje i Kodeksa u praksi Sveučilišta. Cilj istraživanja bio je utvrditi postojeću razinu zastupljenosti načela Kodeksa i Povelje na Sveučilištu u Puli prema upitniku koji propituje četiri dimenzije: (a) otvorenost i objektivnost selekcijskih i natječajnih postupaka i prenosivost subvencija, (b) zdravstveno i mirovinsko osiguranje te dodatni prihodi za istraživače u programima mobilnosti, (c) poželjno zaposlenje i uvjeti rada i (d) unaprijeđenje usavršavanja, vještina i iskustava europskih istraživača. Popunjavanje ankete odvijalo se on-line od 26. siječnja do 1. veljače i od 9. veljače do 12. veljače o.g.

Sveučilište je prepoznalo važnost uključivanja istraživača na Sveučilištu u ovaj proces kako u smislu dobivanja objektivnosti interne analize, tako i u smislu kasnije lakše implementacije planiranih aktivnosti. Za provođenje istraživanja korišten je upitnik koji je svim institucijama ustupilo Sveučilište u Rijeci. Navedeni je upitnik revidiran i prilagođen.

Istraživanje pomoću upitnika kao instrumenta istraživanja i istraživanje iz koraka 1. provodili su se usporedno.

3. Izrada Akcijskog plana (strategije) koji predstavlja sažetak interne analize u nekoliko najvažnijih koraka.

Svi se gore navedeni dokumenti i rezultati javno objavljuju na internetskim stranicama Sveučilišta.



**Sveučilište Jurja Dobrile u Puli**  
Preradovićeva 1, 52100 Pula, Hrvatska  
Tel: 00385 52 377 024  
www.unipu.hr

4. Strategija se analizira i priznaje od Europske komisije. S tim priznanjem Sveučilište dobiva pravo korištenja loga «HR Excellence in Research» na svojim mrežnim stranicama i u promotivnom materijalu.

5. Strategija se provodi na instituciji na temelju planiranih aktivnosti opisanih u internoj analizi i akcijskom planu.

6. Kako bi se ispitala implementacija Strategije samovrednovanje se provodi nakon dvije godine a vanjska evaluacija nakon četiri godine od dobivanja priznanja. Oboje se obnavljaju svake četiri godine.

Jedan od strateških ciljeva Sveučilišta Jurja Dobrile u Puli, a na temelju Razvojne strategije koja je u izradi, je istraživačko Sveučilište, te će sljedom toga i ovi dokumenti biti integralni dio navedene strategije koja se sljedeći kombinaciju deskriptivnog i emergentnog pristupa kontinuirano mora prilagođavati novim nacionalnim i EU direktivama i propisima u istraživačkom prostoru.

Cjelokupni postupak provela je prorektorica za znanost i istraživanje prof.dr.sc. Marli Gonan Božac uz stručnu pomoć suradnika: Grete Terman, pravnice Sveučilišta; mr. sc. Barbare Visintin, suradnice na međunarodnim znanstvenim projektima i asistentata Tonija Milovana i Ane Grdović Gnip. Uključenost znanstvenika i zaposlenika ostvarena je popunjavanjem on – line upitnika. Izrađene dokumente kao rezultat dosadašnjeg rada proučio je i prihvatio rektor prof. dr. sc. Robert Matijašić.

Dosadašnji je postupak izrade protekao bez poteškoća.

## 2. Plan aktivnosti – sažetak

1. RADNI UVJETI I USAVRŠAVANJE ISTRAŽIVAČA		
Aktivnost	Ishod / rezultat	Tko / odgovornosti i vremenski rok
<b>1.1. Izraditi i definirati plan/ strategiju razvoja karijere mladih istraživača.</b>	U skladu s točkom 3.4. - zgotovljena strategija napredovanja mladih istraživača. Izrađena <u>procedura za razvoj individualnog plana karijere.</u>	Odbor za znanost, pravni tim Sveučilišta Veljača, 2012.
<b>1.2. Razviti mehanizme usavršavanja i edukacije</b>	<u>Obvezujući</u> za sve	Senat,



**Sveučilište Jurja Dobrile u Puli**  
Preradovićeva 1, 52100 Pula, Hrvatska  
Tel: 00385 52 377 024  
www.unipu.hr

<b>mladih istraživača za rad u nastavi - programi stjecanja nastavničkih kompetencija.</b>	mlade istraživače, <u>prije nego li započne rad u nastavi, a najkasnije do stjecanja zvanja docenta.</u>	Odbor za nastavu  Rujan, 2011.
<b>1.3. Uvesti jasna pravila evaluacije rada doktoranda tijekom dokorskog studija te uloge samih mentora.</b>	Osmišljena <u>politika za evaluaciju rada doktoranda i mentora</u> s pratećim standardima i procedurom.	Vijeće poslijediplomskih studija  Veljača, 2012.
<b>1.4. Uspostaviti ugovorni odnos mentor- doktorand.</b>	Osmišljen <u>ugovorni instrument koji regulira odnos mentora i doktoranda.</u>	Vijeće poslijediplomskih studija  Pravni tim Sveučilišta  Veljača, 2012.
<b>1.5. Uvođenje fleksibilnog radnog vremena na Sveučilišnoj razini za istraživače i nastavno osoblje.</b>	Nadopunjen Pravilnik o radu <u>uvođenjem opcije fleksibilnog radnog vremena.</u>	Pravni tim Sveučilišta, Rektor  Rujan 2011.
<b>1.6. Izgradnja Sveučilišnog kampusa.</b>	Ostvarena financijska podrška na nacionalnoj ili EU razini za izgradnju Sveučilišnog kampusa.  Ostvareni odlični radni uvjeti za istraživače i nastavnike na Sveučilištu.	Rektor, Senat  U fazama, kontinuirano, datumi* ovise o finaciranju iz proračuna RH kao i o EU fondovima.



Sveučilište Jurja Dobrile u Puli  
Preradovićeva 1, 52100 Pula, Hrvatska  
Tel: 00385 52 377 024  
www.unipu.hr

## 2. ETIČNOST I PROFESIONALNOST

Aktivnost	Ishod / rezultat	Tko / odgovornosti i vremenski rok
<b>2.1. Osmisliti način poticanja i nagrađivanja istraživača koji su postigli iznimne rezultate.</b> (Definirati kriterije i nagrade kako bi se stavio naglasak na kvalitetu radova, a ne na njihov broj.)	<u>Pripremljen 'Pravilnik o poticanju i nagrađivanju istraživača'</u> koji postižu iznimne rezultate (neovisno o redovitom postupku izbora u zvanje). Pripremljeni odgovarajuće kriteriji. Pronađena <u>financijska konstrukcija</u> .	Senat, pravni tim Sveučilišta, Odbor za kvalitetu  Travanj, 2012.
<b>2.2. Uspostaviti proceduru potpisivanja izjave prilikom zapošljavanja kojom bi se potvrdilo prihvaćanje 'Etičkog kodeksa Sveučilišta u Puli' te 'Povelje i kodeksa'.</b>	<u>Pripremljena izjava za potpisivanje, 'Etički kodeks Sveučilišta u Puli' i 'Povelja i kodeks'</u> za uručiti istraživačima prilikom zapošljavanja.	Pravni tim Sveučilišta  Veljača, 2012.
<b>2.3. Pripremiti 'Priručnik za istraživače'</b> (s osnovnim nacionalnim zakonodavstvom i institucijskim pravilima)	<u>Izrađen Priručnik za istraživače.</u>	Pravni tim Sveučilišta, Odbor za znanost  Travanj, 2012.
<b>2.4. Osnaživanje odnosa s poslovnim okruženjem i neprofitnim sektorom uz određivanje jasnih pravila suradnje i financiranja.</b>	Definirana jasna pravila suradnje i financiranja Sveučilišta s poslovnim okruženjem. (Politika suradnje.)	Rektor, Pravni tim Sveučilišta  Rujan, 2012.
<b>2.5. Uvođenje uloge pravobranitelja za istraživače.</b>	Uvedena <u>uloga pravobranitelja</u> koja se angažira po potrebi (ad	Pravni tim Sveučilišta  Travanj, 2012.



**Sveučilište Jurja Dobrile u Puli**  
Preradovićeva 1, 52100 Pula, Hrvatska  
Tel: 00385 52 377 024  
www.unipu.hr

	hoc) unutar ili izvan Sveučilišta.	
<b>3. RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA</b>		
Aktivnost	Ishod / rezultat	Tko / odgovornosti i vremenski rok
<b>3.1. Uvođenje profesionalne uloge stručnjaka iz područja upravljanja ljudskim potencijalima na razini Sveučilišta</b> (koja bi obavljala kvalitativnu procjenu kandidata i bila podrška stručnim povjerenstvima u postupcima odabira kandidata, izrađivala plan razvoja karijere, unapređivala postupak selekcije i zapošljavanja u skladu s dostignućima iz područja, te bila odgovorna za sve procese u području ljudskih potencijala). <b>*potrebno odobrenje na razini Ministarstva kao novo radno mjesto.</b>	<u>Zaposlen stručnjak iz područja upravljanja ljudskim potencijalima*</u> na razini Sveučilišta. Izrađena procedura regrutiranja, selekcije i razvoja kadrova, procedura oglašavanja otvorenih radnih mjesta po EU standardima. Razvijeni instrumenti. Podržavajuća sinergijska uloga u kolektivu putem tematskih radionica za rješavanje specifičnih izazova. * potrebno odobrenje Ministarstva - novo radno mjesto.	Rektor, Pravni tim Sveučilišta  datum* ovisi o odobrenju Ministarstva
<b>3.2. Izrada baze podataka</b> (radi poticanja stručnog usavršavanja, praćenja i vrednovanja mobilnosti, profesionalnog usavršavanja, praćenja nastavnih aktivnosti, znanstvenog i mentorskog rada u ukupnoj normi nastavnika).	Izrađena zbirka <u>podataka</u> (individualni dosjei) <u>svakog istraživača</u> sa relevantnim podacima o postignutim rezultatima, angažmanu i obvezama.	Odbor za znanost, Pravni tim Sveučilišta (HR stručnjak * ovisi o odobrenju Ministarstva)  Ožujak, 2012., kontinuirano



**Sveučilište Jurja Dobrile u Puli**  
 Preradovićeva 1, 52100 Pula, Hrvatska  
 Tel: 00385 52 377 024  
 www.unipu.hr

<p><b>3.3. Stvaranje okruženja u kojem se razvija svijest o značaju i ulozi cjeloživotnog profesionalnog obrazovanja i razvoja, razmjena iskustava i upoznavanje s primjerima dobre prakse u inozemstvu</b> (obrazovanje, razmjena iskustva i znanja, upoznavanje s primjerima dobre prakse iz inozemstva).</p>	<p>Izrađena <u>politika obrazovanja i razvoja</u>. HR stručnjak ima podržavajuću ulogu.</p>	<p>Stručna vijeća sastavnica, (HR stručnjak * ovisi o odobrenju Ministarstva)</p> <p>Lipanj, 2012.</p>
<p><b>3.4. Izraditi akcijske planove razvoja pojedinih sastavnica</b> (kao podlogu za sustavno i realno planiranje razvoja ljudskih potencijala i pripadajućih radnih mjesta).</p>	<p>Pripremljen i potvrđen '<u>Akcijski plan razvoja</u>' <u>svake sastavnice Sveučilišta</u> na temelju '<u>Razvojne strategije Sveučilišta 2010.-2015.</u>'</p>	<p>Rektor, Pročelnici/voditelji odjela/odsjeka</p> <p>Rujan, 2012.</p>
<p><b>3.5. Jače korištenje mogućnosti kratkih mobilnosti</b> (kako bi stjecali iskustva iz primjera dobre prakse europskih sveučilišta, uključivanje u suradnju na daljinu putem istraživačkih mreža, poticanje koautorstva i slično.)</p>	<p><u>Prošireni programi mobilnosti</u> (LLP, CEEPUS)</p>	<p>Rektor, Ured za međunarodnu suradnju</p> <p>Prosinac, 2013.</p>
<p><b>4. FINANCIRANJE</b></p>		
<p>Aktivnost</p>	<p>Ishod / rezultat</p>	<p>Tko / odgovornosti i vremenski rok</p>
<p><b>4.1. Osnaživanje postojećeg fonda Sveučilišta</b> (podrška novim projektima i njihovim voditeljima, obrazovanje i obuka istraživača).</p>	<p><u>Reorganizirana struktura Sveučilišnog fonda</u> i pronađen alternativni izvor financiranja (podrška poslovnog okruženja putem donacija ili istraživačkih zadataka, osmišljavanje i implementacija novih programa cjeloživotnog učenja). Osmišljeni kriteriji financiranja.</p>	<p>Rektor, Senat</p> <p>Kontinuirano</p>



**Sveučilište Jurja Dobrile u Puli**  
Preradovićeva 1, 52100 Pula, Hrvatska  
Tel: 00385 52 377 024  
www.unipu.hr

<b>4.2. Poticanje korištenje sredstva iz EU fondova</b> (kroz obuku i informiranje).	Postavljene <u>novosti o projektnim natjecajima i mogućnostima financiranja na službenoj web stranici Sveučilišta</u> . Organiziranje radionica u suradnji s predstavnicima Agencije i Ministarstva.	Ured za znanost (u osnivanju), Ured za međunarodnu suradnju  Kontinuirano
<b>4.3. Stvaranje institucionalnih mogućnosti za odsustvo istraživača.</b>	Razrađen <u>pravni temelji za poticanje iskustva mobilnosti u drugom istraživačkom okruženju</u> (javnom ili privatnom).	Pravni tim Sveučilišta  Kontinuirano
<b>5. POPULARIZACIJA ZNANOSTI</b>		
<b>Aktivnost</b>	<b>Ishod / rezultat</b>	<b>Tko / odgovornosti i vremenski rok</b>
<b>5.1. Osnajivanje odnosa s javnošću Sveučilišta putem ureda za odnose s javnošću.</b>	<u>Zaposlen stručnjak za odnose s javnošću*</u> na Sveučilištu, odgovoran za sve aktivnosti u području odnosa s javnošću. Izdavanje tiskanog materijala (novosti, zanimljivosti i aktualnosti); medijima o znanosti (prezentiranje znanstvenih i umjetničkih dostignuća Sveučilišta i znanosti općenito). * potrebno odobrenje Ministarstva - novo radno mjesto.	Rektor, Pravni tim Sveučilišta  (PR stručnjak*)  datum* ovisi o odobrenju Ministarstva





**Sveučilište Jurja Dobrile u Puli**  
Preradovićeva 1, 52100 Pula, Hrvatska  
Tel: 00385 52 377 024  
www.unipu.hr

## 6. INICIJATIVE NA NACIONALNOJ RAZINI

Aktivnost	Ishod / rezultat	Tko / odgovornosti i vremenski rok
<b>6.1. Poticanje izdvajanja za znanost na državnoj razini</b> (povezivanje s gospodarstvom i širom zajednicom radi zajedničkih projekta).	Pokrenuti <u>Inicijativu za izmjenu zakona</u> . Implementirati ih na sveučilišnoj razini.	Rektor, Odbor za znanost  Kontinuirano do 2014.
<b>6.2. Kreiranje odgovarajućeg institucijskog okvira koji omogućuje duže mobilnosti istraživača</b> (semestar za mobilnost ili statusa u razvoju karijere rezerviranog za mobilnost).	Stvaranje <u>poticajnog okruženja i razvoj mogućnosti na razini Sveučilišta</u> .	Rektor, Pravni tim Sveučilišta, Odbor za znanost  Kontinuirano do 2014.
<b>6.3. Uvođenje mogućnosti (na nacionalnoj razini) da se istraživač u jednoj fazi karijere opredijeli hoće li dominantno biti istraživač ili nastavnik.</b>	Započete izmjene Zakona. Implementacija <u>izmjena na Sveučilištu</u> .	Rektor, Pravni tim Sveučilišta, Odbor za znanost  Kontinuirano do 2014.
<b>6.4. Nastaviti raditi na pokrenutoj inicijativi definiranja statusa i financiranje zapošljavanja post-doktoranada.</b>	Postavljena <u>financijska shema</u> za zapošljavanje post-doktoranada na nacionalnoj razini.	Rektor, Pravni tim Sveučilišta, Odbor za znanost  Kontinuirano do 2014.

**Izradila:** prorektorica za znanost i istraživanje prof. dr. sc. Marli Gonan Božac

**Ustanova:** Jura Dobrila University of Pula

**Čelnik ustanove:** rektor prof. dr. sc. Robert Matijašić

**Adresa:** Preradovićeva 1/1, 52100 Pula



**Sveučilište Jurja Dobrile u Puli**  
Preradovićeva 1, 52100 Pula, Hrvatska  
Tel: 00385 52 377 024  
[www.unipu.hr](http://www.unipu.hr)

**Telefon:** 00385 52 377 024

**E- pošta:** [mbozac@unipu.hr](mailto:mbozac@unipu.hr)

**Datum:** 16.02.2011.

**Potpis:**