

Europska povelja za istraživače i Kodeks o zapošljavanju istraživača

“Strategija ljudskih resursa kroz primjenu Povelje i Kodeksa”

I. Etički i profesionalni aspekti

1. Sloboda istraživanja

Istraživači trebaju usmjeriti svoja istraživanja na dobrobit čovječanstva i pomicanje granica istraživačkih spoznaja, pri čemu trebaju imati zajamčenu slobodu misli i istraživanja, te slobodu određivanja metoda rješavanja problema, sukladno priznatim etičkim principima i praksama. Međutim, istraživači bi trebali prepoznati i ograničenja te slobode koja mogu proizaći iz određenih okolnosti istraživanja (uključujući nadzor/vodstvo/upravljanje) ili operativna ograničenja, npr. iz proračunskih ili infrastrukturnih razloga ili, naročito u industrijskom sektoru, iz razloga zaštite intelektualnog vlasništva. Ipak, takva ograničenja ne bi trebala ugroziti priznate etičke principe i prakse, koje su istraživači dužni poštivati.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
--	---	----------------------------	-----------------

<p>Ustav Republike Hrvatske (pročišćeni tekst: Narodne novine 85/2010.) (u daljnjem tekstu: Ustav RH) – čl. 69. st. 1 i 4.</p> <p>Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (u nastavku: ZZDVO) – čl. 2 st. 2. točka 1. i 7. i čl. 4. st. 3. (Narodne novine: 123/03, 198/03, 105/04, 174/04 i 46/07</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u></p> <p>Ne postoji praksa potpisivanja izjava prilikom zapošljavanja.</p> <p>Nedovoljan stupanj samostalnosti istraživača do stupnja doktora znanosti, odnosno docenta.</p> <p>Ne postojanje periodične analize stanja i evaluacije poštivanja relevantnog zakonodavstva i Etičkog kodeksa po pitanju slobode istraživanja.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u></p> <p>Statut Sveučilišta Jurja Dobrile u Puli (u daljnjem tekstu: Statut) – čl. 2.- temeljna načela djelovanja</p> <p>Etički kodeks Sveučilišta Jurja Dobrile u Puli (u daljnjem tekstu: Etički kodeks) – st. 1. i 4. – akademska sloboda</p>	<p>Uvođenje potpisivanja izjave prilikom zapošljavanja uz uručivanje Etičkog kodeksa Sveučilišta u Puli, Povelje i Kodeksa.</p> <p>Poticanje samostalnosti mladih i starijih istraživača do stjecanja doktorata znanosti uz redovita godišnja izvješća o njihovom radu.</p> <p>Periodična analiza stanja i evaluacija poštivanja relevantnog zakonodavstva i Etičkog kodeksa po pitanju slobode istraživanja.</p> <p>Podizanje svijesti o važnosti slobode istraživanja putem tribina i okruglih stolova.</p>	<p>Pravni tim Sveučilišta</p> <p>Odbor za znanost</p> <p>Rektor</p> <p>Veljača, 2012.</p>
--	--	---	---

<p>2. Etički principi</p> <p>Istraživači trebaju poštivati priznate etičke prakse i temeljne etičke principe primjenjive na njihovo znanstveno područje/a kao i etičke standarde dokumentirane u različitim nacionalnim, sektorskim ili institucijskim Etičkim kodeksima.</p>			
<p>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</p>	<p>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</p>	<p>Potrebne aktivnosti</p>	<p>Kada/Tko</p>

<p>ZZDVO – čl. 2. st. 2. t. 2. (etičnost znanstvenika) i čl. 37. st. 2. t. 3. (oduzimanje znanstvenog zvanja u slučajevima teških povreda etičkog kodeksa) i čl. 112. (Odbor za etiku, etički kodeks i etička povjerenstva)</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> Etičko povjerenstvo Sveučilišta brine se o provedbi i poštivanju etičkog kodeksa, daje tumačenje etičkog kodeksa i provodi postupak utvrđivanja povrede etičkog kodeksa.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Staut – čl. 2 (temeljna načela djelovanja), čl. 7. i čl. 67. Etički kodeks – čl. 11., 12. i 13.</p>	<p>Uspostavljanje periodične analize stanja i vrednovanja poštivanja relevantnog zakonodavstva i Etičkog kodeksa. Senzibiliziranje na poštivanje etičkih pravila i na unapređivanje Etičkog kodeksa.</p>	<p>Etičko povjerenstvo Pravni tim Sveučilišta Veljača, 2012.</p>
---	---	--	--

<p>3. Profesionalna odgovornost Istraživači trebaju poduzeti svaki napor kako bi osigurali društvenu važnost svojih istraživanja i sveli na minimum mogućnost dupliciranja istraživanja provedenih već drugdje. Dužni su izbjegavati plagiranje bilo koje vrste i pridržavati se načela intelektualnog vlasništva te zajedničkog vlasništva nad podacima u slučaju istraživanja provedenih u suradnji sa supervizorom/supervizorima i/ili drugim istraživačima. Potreba da se nova opažanja potvrde kroz utvrđivanje mogućnosti reprodukcije eksperimenta ne smatra se plagiranjem, pod uvjetom jasnog navođenja podataka koji se potvrđuju. Istraživači trebaju osigurati, u slučajevima da se bilo koji dio njihovog posla delegira, da je osoba kojoj je isti delegiran kompetentna izvršiti navedeni posao.</p>			
<p>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</p>	<p>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</p>	<p>Potrebne aktivnosti</p>	<p>Kada/Tko</p>

<p>ZZDVO – čl. 37. st. 2. t. 2. (znanstveno zvanje može se oduzeti ako se utvrdi da znanstveni radovi na temelju kojih je znanstvenik izabran u znanstveno zvanje predstavljaju plagijat ili da su istraživanja na kojima se temelje krivotvorine) i čl. 82. st. 3.</p> <p>Zakon o autorskom pravu i srodnim pravima</p> <p>Zakon o patentu</p> <p>Zakon o žigu</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u></p> <p>Pojava plagiranja na instituciji nije evidentirana, moguće zbog dovoljne kritičnosti mentora i stručnih povjerenstava u postupcima izrade doktorskih disertacija.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u></p> <p>Statut – čl. 2. (temeljna načela djelovanja) i čl. 116. (oduzimanje doktorata znanosti ako se utvrdi da je bilo prisvojeno znanstveno djelo ili krivotvorina)</p> <p>Etički kodeks – čl. 12.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pripremiti Priručnik za istraživače s osnovnim nacionalnim zakonodavstvom i institucijskim pravilima. 2. Povećati broj vodećih znanstvenih baza i znanstvenih časopisa zbog boljeg uvida u rezultate znanstveno-istraživačkog rada i time ojačati neprihvatljivost bilo kakvog oblika plagiranja istraživača. 3. Donošenje pravilnika o stegovnom postupku radi definiranja postupanja u slučajevima kršenja pravila Etičkog kodeksa. 	<p>Pravni tim Sveučilišta</p> <p>Odbor za znanost</p> <p>Rektor</p> <p>Travanj 2012.</p>
---	---	--	--

4. Profesionalizam

Istraživači trebaju biti upoznati sa strateškim ciljevima njihovog istraživačkog okruženja i mehanizama financiranja, te trebaju zatražiti sva potrebna odobrenja prije početka istraživanja ili pristupanja odobrenim resursima. Dužni su svoje poslodavce, izvore sredstava financiranja ili supervizore izvjestiti o eventualnom kašnjenju, redefiniranju ili završetku projekta, te o slučajevima privremenog prekida ili zaustavljanja projekta iz bilo kojeg razloga.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
---	--	---------------------	----------

<p>Zakon o obveznim odnosima ZZDVO – čl. 28.(Kolaborativni znanstveni programi), čl. 43. st. 8 i čl. 111. (financiranje znanstvenih projekata, suradničkih radnih mjesta I znanstvene opreme) Kolektivni ugovor za znanost I visoko obrazovanje</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> Redoviti projekti MZOŠ-a i EZ strogo propisuju uvjete provedbe i izvješćivanja o rezultatima i financijama.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Statut – čl. 124. (kolaborativni znanstveni program) i čl. 132. Pravilnik o financijskom poslovanju – čl. 8. (sredstva za znanstvenoistraživačke, umjetničke i stručne djelatnosti)</p>	<p>Osnaživanje odnosa s poslovnim okruženjem uz određivanje jasnih pravila suradnje i financiranja.</p>	<p>Prorektor poslovne odnose i financije Pravni tim Sveučilišta Kontinuirano</p>
--	--	---	--

5. Ugovorne i zakonske obveze

Istraživači na svim razinama moraju biti upoznati s nacionalnim, sektorskim ili regionalnim propisima koji reguliraju obuku i/ili radne uvjete. To uključuje propise iz područja intelektualnog vlasništva, te zahtjeve i uvjete bilo kojeg od osiguravatelja financijskih sredstava ili sponzora, neovisno o prirodi njihovog ugovora. Istraživači su dužni pridržavati se takvih propisa slanjem traženih rezultata (npr. radova, publikacija, patenta, izvješća, razvoja novih proizvoda itd.) sukladno odredbama i uvjetima ugovora ili jednako važećeg dokumenata.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
---	--	---------------------	----------

<p>Zakon o obveznim odnosima</p> <p>Zakon o radu (glava II – Sklapanje ugovora o radu i glava XI – Izumi i tehnička unapređenja radnika)</p> <p>Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje – čl. 36. (uvjeti za rad)</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u></p> <p>Nedovoljna informiranost istraživača o relevantnom zakonodavstvu i institucijskim pravilima.</p> <p>Nedovoljna motiviranost i nedovoljna senzibiliziranost na obveze koje proistječu iz ugovornih i zakonskih obveza.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u></p> <p>Statut – čl. 122. i čl. 134. (javnost rada)</p> <p>Etički kodeks – čl. 10.</p> <p>Pravilnik o izdavačkoj djelatnosti</p>	<p>1. Upoznati sve istraživače s nacionalnim zakonodavstvom i institucijskim pravilima putem Priručnika za istraživače.</p> <p>2. Senzibilizirati i poticati istraživače na primjenu propisa i poštivanje ugovornih obveza putem organizirana tematskih predavanja.</p>	<p>Pravni tim Sveučilišta</p> <p>Etičko povjerenstvo</p> <p>Travanj, 2012.</p>
---	---	---	--

<p>6. Odgovornost</p> <p>Istraživači moraju biti svjesni svoje odgovornosti prema poslodavcima, osigurateljima financijskih sredstava ili drugim državnim ili privatnim tijelima s kojim su povezani, te pretežno na etičkoj osnovi, prema cjelokupnom društvu. Istraživači koji se financiraju iz državnih sredstava su posebice odgovorni za efikasno korištenje novca poreznih obveznika. Shodno tome, dužni su poštovati principe korektnog, transparentnog i efikasnog financijskog upravljanja te surađivati u svakoj ovlaštenoj reviziji svojih istraživanja, bez obzira na to jeli naručena od strane njihovih poslodavaca/osiguravatelja sredstava ili etičkih odbora. Metode prikupljanja i analize, rezultati, i kada je moguće, pojedinosti o samim podacima moraju biti, prema potrebi i nalogu kompetentnih nadležnih tijela, dostupni unutarnjoj i vanjskoj kontroli.</p>			
<p>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</p>	<p>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</p>	<p>Potrebne aktivnosti</p>	<p>Kada/Tko</p>

<p>ZZDVO – čl. 109. (financiranje visokih učilišta), čl. 111. (financiranje znanstvenih projekata, suradničkih radnih mjesta I znanstvene opreme) i čl. 111a do 111.f.</p> <p>Pravilnik o proračunskom računovodstvu I računskom planu</p> <p>Zakon o reviziji</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> Redoviti projekti MZOŠ-a i EZ strogo propisuju uvjete provedbe i izvješćivanja o rezultatima i financijama.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Statut – čl. 2 (temeljna načela djelovanja) i glava XII (Financiranje I sveučilišni proračun)</p> <p>Etički kodeks – čl. 5 (profesionalno ponašanje)</p> <p>Pravilnik o financijskom poslovanju</p>	<p>Poticati istraživače na upoznavanje propisa od strane voditelja - mentora, organizirano ih o njima informirati te inzistirati na primjeni propisa.</p>	<p>Etičko povjerenstvo kontinuirano</p>
--	--	---	---

<p>7. Dobra praksa u istraživanjima</p> <p>Potrebno je da istraživači usvoje sigurne radne postupke, sukladne nacionalnom zakonodavstvu, uključujući poduzimanje potrebnih zdravstvenih i zaštitnih mjera te mjera oporavka pri informacijsko-tehnološkim katastrofama, npr. razvojem djelotvornih strategija dodatne pohrane podataka. Također trebaju biti upoznati s važećim nacionalnim zakonskim obvezama vezanim uz zaštitu podataka i zaštitu povjerljivosti podataka te poduzimati potrebne korake kako bi se iste uvijek izvršavale.</p>			
Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>ZZDVO – čl. 20. st. 1. (znanstveni rad ne podliježe nikakvim ograničenjima ili formalnim zahtjevima osim onih koji proizlaze iz poštovanja etičnosti u znanstvenom i istraživačkom radu, zaštite ljudskih prava te zaštite osobne i opće sigurnosti na radu)</p> <p>Kolektivni ugovor za znanost I visoko obrazovanje – čl. 52. i čl. 53. (sigurnost na radu)</p> <p>Zakon o radu – čl. 33. i čl. 34. (zaštita života, zdravlja i privatnosti radnika)</p> <p>Zakon o zaštiti na radu</p> <p>Zakon o zaštiti osobnih podataka</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> Redovna kontrola je pokazala da zaštita podataka na instituciji udovoljava zakonskim odredbama. Svaki istraživač je individualno odgovoran za čuvanje i arhiviranje podataka.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Etički kodeks</p>	<p>Izrada i implementacija pravilnika o informacijskim tehnologijama i pratećoj infrastrukturi (intranet, pohrana podataka, IT planiranje i kontrola).</p>	<p>Informatička služba</p> <p>Prorektor za znanost</p> <p>Rektor</p> <p>Kontinuirano</p>

8. Objavlivanje, korištenje podataka

Svi istraživači trebaju osigurati, sukladno svojim ugovornim obvezama, objavlivanje i korištenje tj. komunikaciju, prijenos u druga istraživačka okruženja, ili kada je primjenjivo, komercijalizaciju rezultata svojih istraživanja. Posebice se od viših istraživača očekuje da predvode u osiguravanju plodnosti, komercijalnog korištenja i/ili javne objave rezultata istraživanja uvijek kada se ukaže prilika.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
ZZDVO – čl. 2. st. 2. t. 3. (javnost rada) Zakon o autorskom pravu i srodnim pravima	<u>Postojeća praksa:</u> Obaveza javnog obznanjivanja rezultata određena je uvjetima izbora u znanstveno- nastavna zvanja. Praksa komercijalizacije znanstvenih rezultata nije uspostavljena. <u>Institucijska pravila:</u> Statut – čl. 2. (temeljna načela djelovanja), čl. 113., čl. 123., čl. 134.-136. (javnost rada i poslovna tajna) Etički kodeks Pravilnik o poslijediplomskom doktorskom studiju	Bolja profesionalna organiziranost i povezanost znanstvenika kroz projektne timove u cilju poticanja znanstvenih i komercijalnih istraživanja.	Prorektor za poslovne odnose i financije Prorektor za znanost Kontinuirano

9. Uključivanje u javni život

Istraživači trebaju osigurati upoznavanje društva u cjelini sa svojim istraživačkim aktivnostima na način razumljiv i osobama koje nisu stručnjaci iz tog područja, te time doprinijeti razumijevanju znanosti od strane javnosti. Direktno uključivanje u javni život omogućiti će istraživačima bolje razumijevanje javnog interesa u znanstvenim prioritetima, kao i bolji uvid u ono što uistinu zanima javnost.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
---	--	---------------------	----------

<p>ZZDVO – čl. 2. st. 2. t. 3. (javnost rada) i st. 3. t. 2. i 10. (otvorenost visokih učilišta prema javnosti, građanima i lokalnoj zajednici i interakcija s društvenom zajednicom i obveza sveučilišta, veleučilišta, visokih škola i javnih znanstvenih instituta da razviju društvenu odgovornost studenata i drugih članova akademke i znanstvene zajednice)</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> Rijetka medijska prisutnost Sveučilišta zbog nedostatka stručnjaka za odnose s javnošću.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Statut – čl. 2. (temeljna načela djelovanja), čl. 123. I čl. 134.-136. (javnost rada i poslovna tajna) Etički kodeks</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Popularizacija znanosti. Zapošljavanje osobe za odnose s javnošću. * Zapošljavanje zahtjeva odobrenje Ministarstva. 2. Prezentiranje javnosti rezultata znanstvenih istraživanja, poticanje zanimanja i povećanje zastupljenosti znanosti u medijima. 3. Poticanje projekata Sveučilišta i lokalnog te regionalnog okruženja. 4. Organiziranje javnih predavanja i tematskih okruglih stolova radi upoznavanja javnosti sa znanstvenim postignućima institucije. 5. Osnaživanje odnosa s javnošću putem ureda za odnose s javnošću (u čijoj je nadležnosti izrada sveučilišnih novina, newsletter-a i sveučilišne web stranice). <p>Proširivanje suradnje na razini lokalne zajednice i civilnog društva.</p>	<p>Osoba za odnose s javnošću datum* ovisi o odobrenju Ministarstva Prorektor za financije i poslovne odnose kontinuirano</p>
--	--	--	---

10. Nediskriminacija

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava ne smiju ni na koji način diskriminirati istraživače po spolu, dobi, etičkoj pripadnosti, nacionalnosti ili socijalnom porijeklu, kao ni prema vjerskim uvjerenjima, seksualnoj orijentaciji, jeziku, invaliditetu, političkom opredjeljenju te socijalnim ili ekonomskim uvjetima.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
---	--	---------------------	----------

<p>Ustav – čl. 14. i 15. Zakon o radu – čl. 83. Zakon o zabrani diskriminacije Zakon o ravnopravnosti spolova Zakon o suzbijanju diskriminacije</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> Evaluacijski upitnik Kodeksa i Povelje pokazuje da se istraživači donekle slažu oko poštivanja ove točke, te ova smjernica ima visok prioritet.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Statut – čl. 6. Pravilnik o radu – čl. 63. Etički kodeks – čl. 7. (jednakost i pravednost) Pravilnik o ustrojstvu radnih mjesta</p>	<p>Podržati radno ozračje tolerancije i kolegijalnog ponašanja.</p> <p>Stvoriti ozračje u kojem se svaki pojedinac se osjeća slobodnim adekvatno reagirati na svaku situaciju diskriminacije.</p> <p>(Psihološko savjetovište za studente bi preuzelo i ulogu savjetovišta za istraživače).</p>	<p>Rektor i prorektori</p> <p>Etičko povjerenstvo</p> <p>Kontinuirano</p>
---	---	---	---

11. Sustav vrednovanja/ocjenjivanja

Potrebno je da poslodavci i/ili osiguratelji financijskih sredstava uspostave za sve, uključujući i više, istraživače, sustave vrednovanja/ocjenjivanja u svrhu redovite i transparentne procjene njihove profesionalne izvedbe od strane nezavisnog (i u slučaju viših istraživača, po mogućnosti međunarodnog) povjerenstva.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
---	--	---------------------	----------

<p>ZZDVO – čl. 32. st. 5. (Nacionalno vijeće za znanost pravilnikom koji se objavljuje u “Narodnim novinama” detaljnije propisuje uvjete za izbor u znanstvena zvanja...)</p> <p>Pravilnik o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja</p> <p>Pravilnik o uvjetima za izbor u umjetničko-nastavna zvanja</p> <p>Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u znanstveno-nastavna zvanja</p> <p>Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u umjetničko-nastavna i nastavna zvanja u području umjetnosti</p> <p>Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u nastavna zvanja</p> <p>Odluka o obliku i načinu provedbe nastupnog predavanja za izbor u znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavana i nastavna zvanja.</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u></p> <p>Cjelokupni znanstveno-istraživački rad podložan je recenziji i vrednovanju prilikom izbora u znanstveno-nastavano zvanja.</p> <p>Znanstvenik se procjenjuje samo prilikom izbora u zvanja, a ne periodično i rijetko na osnovu međunarodne procjene.</p> <p>Ne postoji praksa uključivanja u povjerenstva za izbor članova izvan Sveučilišta, odnosno iz privatnih kompanija, već se u povjerenstva uključuju članovi s drugih sveučilišta.</p> <p>Rad znanstvenih novaka se ocjenjuje putem izvješća mentora jedanput godišnje.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u></p> <p>Statut – čl. 137.</p> <p>Etički kodeks – čl. 5. (profesionalno ponašanje)</p> <p>Pravilnik o postupku izbora znanstvenika, nastavnika i suradnika u zvanja i na odgovarajuća radna mjesta na Sveučilištu Jurja Dobrile u Puli</p>	<p>Istražiti i usvojiti kriterije vrednovanja i rangiranja znanstvene učinkovitosti unutar znanstvenih područja i polja na nacionalnoj razini.</p>	<p>Odbor za znanost</p> <p>Ured za znanost (u osnivanju)</p> <p>Pravni tim Sveučilišta</p> <p>Kontinuirano</p>
--	---	--	--

II. Zapošljavanje

12. Zapošljavanje

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju osigurati da standardi za zapošljavanje i primanje istraživača, posebice na početku karijere, budu jasno definirani, olakšavaju pristup osobama s posebnim potrebama, istraživačima koji se vraćaju istraživačkoj karijeri, uključujući predavače (na bilo kojoj razini) koji se vraćaju istraživačkoj karijeri. Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju pri novačenju i zapošljavanju istraživača poštivati principe sadržane u Kodeksu o zapošljavanju istraživača.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
Ustav – čl. 44. i čl. 55. ZZDVO – čl. 31.-45. Pravilnik o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja Pravilnik o uvjetima za izbor u umjetničko-nastavna zvanja	<u>Postojeća praksa:</u> Znanstveni novaci se zapošljavaju iz redova najboljih studenata. U dosadašnjoj praksi razvojna radna mjesta nisu popunjavana inozemnim istraživačima. Doktorandi se uključuju u sustav znanstveno-nastavnih zvanja. <u>Institucijska pravila:</u> Statut Pravilnik o ustrojstvu radnih mjesta Pravilnik o postupku izbora znanstvenika, nastavnika i suradnika u zvanja i na odgovarajuća radna mjesta na Sveučilištu Jurja Dobrile u Puli	Razvijanje sustava oglašavanja radi privlačenja kvalitetnih istraživača s drugih institucija u zemlji i inozemstvu u skladu sa Razvojnou strategijom Sveučilišta (i izradi). Objavljivanje otvorenih radnih mjesta na Euraxcess portalu.	Rektor Pravni tim Sveučilišta Kontinuirano

13. Zapošljavanje (Kodeks)

Potrebno je da poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava uspostave procedure zapošljavanja koje su otvorene, učinkovite, transparentne, suportivne i međunarodno usporedive te prilagođene vrsti radnog mjesta za koje je raspisan natječaj. Natječaj za radno mjesto mora sadržavati detaljan opis potrebnih znanja i kompetencija, ali ne smije biti specijaliziran do te mjere da obeshrabri potencijalne kandidate. Natječaj treba uključivati opis radnih uvjeta i prava te mogućnost napredovanja. Nadalje, potrebno je da vremenski period između dana objavljivanja natječaja za radno mjesto ili oglasa za posao i roka za predaju molbi bude realističan.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>ZZDVO – čl. 35. i 36. (postupak izbora i rokovi u postupku izbora i posljedice prekoračenja), čl. 40. i 41. (postupak izbora na radna mjesta i znanstvena radna mjesta)</p> <p>Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje – čl. 9. (obveza javnog natječaja)</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> Iz natječaja izostaje opis radnih uvjeta i opis mogućnosti napredovanja.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Pravilnik o postupku izbora znanstvenika, nastavnika i suradnika u zvanja i na odgovarajuća radna mjesta na Sveučilištu Jurja Dobrile u Puli</p> <p>Etički kodeks – čl. 5. (profesionalno ponašanje)</p>	<p>Unapređenje oglašavanja posebice u elementima definiranja uvjeta za izbor, opisa radnih uvjeta i mogućnosti napredovanja.</p> <p>Izrada pravilnika za pribavljanje i izbor kadrova u skladu s načelima Kodeksa (transparentno, podržavajuće i međunarodno usporedivo).</p>	<p>Pravni tim Sveučilišta</p> <p>Kontinuirano</p>

14. Selekcija (Kodeks)

Povjerenstva za odabir trebaju se sastojati od članova različite stručnosti i kompetencija, trebaju sadržavati odgovarajuću spolnu zastupljenost, te kada je potrebno i izvedivo, uključivati članove iz različitih sektora (javnih i privatnih) i disciplina, te stranih zemalja koji posjeduju iskustvo relevantno za prosudbu kandidata. Ukoliko je moguće, treba koristiti širok raspon selekcijskih postupaka, poput procjene vanjskih stručnjaka i intervjua licem u lice. Članovi povjerenstva trebaju biti realistični i adekvatno osposobljeni.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
---	--	---------------------	----------

<p>ZZDVO – čl. 35. st. 2. (stručno povjerenstvo), čl. 40. st. 2. (izbor na radna mjesta u javnim znanstvenim organizacijama obavljaju se na temelju javnog natječaja koji se objavljuje u “Narodnim novinama”, u dnevnom tisku i na službenim internetskim stranicama znanstvene organizacije) i čl. 95. (postupak izbora u znanstveno-nastavna I umjetničko-nastavna zvanja te odgovarajuća radna mjesta)</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> U postojećoj praksi rijetko je uključivanje inozemnih stručnjaka u povjerenstva, te ne postoji praksa uključivanja članova iz privatnog sektora.</p> <p>Intervjui licem u lice provode se ovisno o prosudbi stručnih povjerenstva.</p> <p>Ova izjava ('uključivati članove iz stranih zemalja u povjerenstva za izbor) ocjenjena je s <i>donekle se ne slažem</i>, te je samo 6 istraživača tom obilježju dalo prioritet.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Pravilnik o postupku izbora znanstvenika, nastavnika i suradnika u zvanja i na odgovarajuća radna mjesta na Sveučilištu Jurja Dobrile u Puli</p>	<p>Uvođenje profesionalnih uloga (stručnjaka iz područja upravljanja ljudskim potencijalima) kao podrška stručnim povjerenstvima u postupcima odabira i razvoja kandidata.</p>	<p>Rektor Pravni tim Sveučilišta datum* ovisi o odobrenju Ministarstva Kontinuirano</p>
--	---	--	---

<p>15. Transparentnost (Kodeks) Kandidate je prije početka selekcije potrebno informirati o postupku zapošljavanja i kriterijima selekcije, broju otvorenih radnih mjesta te mogućnošću napredovanja. Po završetku selekcijskog postupka kandidate treba izvijestiti o dobrim i lošim aspektima njihovih prijava.</p>			
<p>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</p>	<p>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</p>	<p>Potrebne aktivnosti</p>	<p>Kada/Tko</p>

<p>ZZDVO – čl. 40. st. 4. (znanstvena organizacija dužna je obavijestiti o rezultatu izbora sve pristupnike u roku od 15 dana od dana donošenja odluke o izboru)</p> <p>Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje – čl. 9. (obveza javnog natječaja i obavijest o rezultatima istog)</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u></p> <p>Kandidati nisu dovoljno dobro ili nisu uopće informirani o postupku izbora i kriterijima selekcije, kao i o dobrim/lošim aspektima njihovih prijava.</p> <p>U upitniku ova izjava je ocjenjena s <i>donekle se ne slažem</i> u dijelu koji se odnosi na adekvatno informiranje kandidata o slabostima i prednostima njihovih prijava u selekcijskom postupku. Ovo obilježje ima visoki prioritet.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u></p> <p>Etički kodeks</p> <p>Pravilnik o postupku izbora znanstvenika, nastavnika i suradnika u zvanja i na odgovarajuća radna mjesta na Sveučilištu Jurja Dobrile u Puli</p>	<p>Kontinuirano unapređenje Pravilnik o postupku izbora znanstvenika, nastavnika i suradnika u zvanja i na odgovarajuća radna mjesta na Sveučilištu Jurja Dobrile u Puli</p> <p>Unaprijediti postupak selekcije i zapošljavanja u skladu s aktualnim trendovima u području menadžmenta ljudskih potencijala.</p>	<p>Pravni tim Sveučilišta Rektor Kontinuirano</p>
--	--	--	---

<p>16. Procjena sposobnosti (Kodeks)</p> <p>U postupku selekcije treba uzeti u obzir cjelokupno iskustvo kandidata. Uz fokusiranje na sveukupni potencijal kao istraživača valja također uzeti u obzir njegovu kreativnost i razinu samostalnosti. To znači da se o odlikama kandidata treba odlučivati kvalitativno, a ne samo kvantitativno, fokusirajući se na istaknute rezultate u okvirima njihove specifične karijerne putanje, a ne samo broj publikacija. Shodno tome, potrebno je adekvatno uravnotežiti značaj bibliometričkog indeksa sa širim evaluacijskim kriterijima poput poučavanja, supervizije, timskog rada, prenošenja znanja, upravljanje istraživanjima i inovacijom te aktivnostima na podizanju svijesti javnosti. Kod kandidata koji dolaze iz industrije, posebnu pažnju valja obratiti eventualnom doprinosu u području patenata, razvoja ili izuma.</p>			
<p>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</p>	<p>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</p>	<p>Potrebne aktivnosti</p>	<p>Kada/Tko</p>

<p>Nema zakonskih odredbi koje dozvoljavaju ili ograničavaju primjenu ovog načela.</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> Stručna povjerenstva dominantno procijenjuju kandidata na temelju broja publikacija i drugih uvjeta koji su definirani kao uvjeti izbora u zvanje.</p> <p>Kompetencije kao što su kreativnost i razina samostalnosti nisu u procesu procjene sposobnosti zastupljene na odgovarajući način, jer nema adekvatnih alata.</p> <p>Nedostaje nezavisna procjena savjetodavnih tijela sastavljenih od znanstvenika i stručnjaka različite stručnosti i kompetencija iz Hrvatske i inozemstva.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Etički kodeks Pravilnik o postupku izbora znanstvenika, nastavnika i suradnika u zvanja i na odgovarajuća radna mjesta na Sveučilištu Jurja Dobrile u Puli</p>	<p>Uvođenje profesionalne uloge; stručnjaka u području menadžmenta ljudskih potencijala koji bi obavljao kvalitativnu procjenu kandidata i bio podrška stručnim povjerenstvima.</p> <p>Potrebno je osigurati proceduru unutar koje povjerenstvo za izbor može objektivno vrednovati cjelokupni potencijal kandidata.</p>	<p>Odbor za znanost Pravni tim Sveučilišta datum* ovisi o odobrenju Ministarstva Kontinuirano</p>
--	--	--	--

17. Odstupanja u kronološkom slijedu životopisa (Kodeks)

Pauze u karijeri ili varijacije u kronološkom slijedu životopisa ne treba penalizirati već ih treba smatrati razvojem u karijeri te potencijalno vrijednom doprinosu profesionalnom razvoju istraživača prema multidimenzionalnoj karijeri. Kandidatima stoga treba dozvoliti podnošenje životopisa pokrijepljenog dokazima koji odražavaju lepezu postignuća i kvalifikacija koje odgovaraju radnom mjestu za koje se kandidat natječe.

<p>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</p>	<p>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</p>	<p>Potrebne aktivnosti</p>	<p>Kada/Tko</p>
---	--	-----------------------------------	------------------------

<p>Nema zakonskih odredbi koje dopuštaju ili ograničavaju primjenu načela.</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> Varijacije u kronološkom slijedu životopisa, odnosno pauze u karijeri nisu načelan problem pri izboru kandidata, međutim, često obvezni izbor zahtjeva napredovanje u zadanom roku pa se pauze na taj način penaliziraju.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Nema odredbi ili pravila koja dopuštaju ili ograničavaju primjenu načela</p>	<p>Definirati jasne upute o tretiranju pauza u karijeri ili varijacija u kronološkom slijedu životopisa u selekcijskim kriterijima.</p>	<p>Odbor za znanost Pravni tim Sveučilišta Kontinuirano</p>
--	---	---	---

<p>18. Priznavanje iskustva mobilnosti (Kodeks) Svako iskustvo mobilnosti, npr. vrijeme provedeno u drugoj državi/regiji, u drugom istraživačkom okruženju (javnom ili privatnom sektoru) ili prijelaz iz jedne discipline ili sektora u drugu, bio u sklopu inicijalne obuke ili u kasnijem stadiju karijere, te iskustvo virtualne mobilnosti (učenja na daljinu), treba smatrati vrijednim doprinosom profesionalnom razvoju istraživača.</p>			
<p>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</p>	<p>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</p>	<p>Potrebne aktivnosti</p>	<p>Kada/Tko</p>

<p>Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u znanstveno-nastavna zvanja</p> <p>Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u umjetničko-nastavna i nastavna zvanja u području umjetnosti</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> Nedovoljno vrednovanje stručnog usavršavanja.</p> <p>Institucijskim pravilima regulirano je korištenje sabbatical-a.</p> <p>Znanstvena mobilnost u vidu boravka u drugom istraživačkom području se vrednuje i regulirana je pravilima pri izboru u zvanja i uvjetima koji zahtijevaju iskustvo mobilnosti.</p> <p>Zbog opterećenja u nastavi, stariji istraživači često ne mogu odlaziti na znanstvena i stručna usavršavanja.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Statut – čl. 2. (temeljna načela djelovanja)</p>	<p>Izrada on-line baze podataka radi poticanja stručnog usavršavanja i drugih oblika mobilnosti, njihovog praćenja i vrednovanja mobilnosti istraživača.</p> <p>Stvaranje institucijskih mogućnosti za održavanje odsustvo istraživača.</p>	<p>Odbor za znanost</p> <p>Pravni tim Sveučilišta</p> <p>Ožujak, 2012. kontinuirano</p>
--	--	---	---

19. Priznavanje kvalifikacija (Kodeks)

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju omogućiti odgovarajuću procjenu i vrednovanje akademskih i profesionalnih kvalifikacija, uključujući neformalne kvalifikacije, svih istraživača, posebice u kontekstu međunarodne i profesionalne mobilnosti. Istraživače je potrebno putem svih dostupnih kanala informirati i u potpunosti upoznati s pravilima, procedurama i standardima koji reguliraju priznavanje takvih kvalifikacija, te u skladu s tim, upoznati s važećim nacionalnim zakonima, konvencijama i specifičnim pravilima o priznavanju kvalifikacija.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
---	--	---------------------	----------

<p>ZZDVO – čl. 85. (priznavanje inozemnih diploma i stručnih kvalifikacija) Zakon o priznavanju inozemnih obrazovnih kvalifikacija</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> Postoji praksa priznavanja akademskih kvalifikacija (domaćih i inozemnih) na Sveučilištu.</p> <p>Ne postoji postupak niti alat za vrednovanje znanja stečenih neformalnim i informalnim obrazovanjem.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Pravilnik o akademskom priznavanju inozemnih visokoškolskih kvalifikacija i razdoblja studija</p>	<p>Izrada alata i uspostavljanje procesa vrednovanja neformalnog i informalnog obrazovanja.</p> <p>Ovi podaci bit će zastupljeni u informacijskom paketu za istraživače.</p>	<p>Odbor za znanost</p> <p>Pravni tim Sveučilišta</p> <p>kontinuirano</p>
--	--	--	---

<p>20. Položaj radnog mjesta (Kodeks) Razina traženih kvalifikacija treba biti usklađena s potrebama položaja i ne smije služiti kao zapreka pristupu. Priznavanje i vrednovanje akademskih i profesionalnih kvalifikacija treba biti usmjereno na postignuća kandidata, a ne na okolnosti ili reputaciju institucije u kojoj je kvalifikacija stečena. Budući profesionalne kvalifikacije mogu biti stečene u ranoj fazi duge karijere u obzir treba uzeti i obrazac cijeloživotnog profesionalnog razvoja.</p>			
<p>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</p>	<p>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</p>	<p>Potrebne aktivnosti</p>	<p>Kada/Tko</p>
<p>Uredba o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> Postignuća kandidata ocjenjuju se unutar dvije kategorije: putem izbora u znanstvena i znanstveno-nastavna zvanja. Dostignuća iz nastavnog procesa, odnosno pozitivno ocijenjena studentska anketa ima važno mjesto.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Pravilnik o ustrojstvu radnih mjesta</p>	<p>Stvaranje okruženja u kojem se potiče razvijanje svijesti o značaju cjeloživotnog profesionalnog razvoja, razmjene iskustava i upoznavanje s inozemnim primjerima dobre prakse.</p>	<p>Rektor</p> <p>Odbor za znanost</p> <p>Pravni tim Sveučilišta</p> <p>kontinuirano</p>

21. Zapošljavanja post-doktoranada (Kodeks)

Institucije koje imenuju istraživače post-doktorande trebaju kod zapošljavanja i imenovanja post-doktoranada uspostaviti jasna pravila i eksplicitne smjernice, uključujući maksimalno trajanje i svrhu takvih zapošljavanja. Takve smjernice trebaju uzeti u obzir trajanje prijašnjih post-doktorandovih zaposlenja na drugim institucijama te prepoznati funkciju postdokorskog statusa kao prijelaznog perioda s primarnom svrhom pružanja mogućnosti za dodatni profesionalni istraživački razvoj u kontekstu dugoročnih planova napredovanja u karijeri.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
Ne postoje zakonske odredbe koje dopuštaju ili ograničavaju primjenu načela	<p><u>Postojeća praksa:</u> Nisu jasno definirani status ni pravila ni uvjeti financiranja post-doktoranada na nacionalnoj razini.</p> <p>Interes Sveučilišta je zadržati post-doktorande i omogućiti im napredovanje u karijeri. U dosadašnjem iskustvu za post-doktorande provodio se postupak izbora u više asistente i docente.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Ne postoje odredbe ili pravila koja dopuštaju ili ograničavaju primjenu načela</p>	Nastaviti raditi na pokrenutoj inicijativi prema nacionalnom zakonodavstvu da se definira status i financiranje zapošljavanja post-doktoranada.	Rektor Pravni tim Sveučilišta Kontinuirano do 2014.

III. Uvjeti rada i socijalna sigurnost

22. Priznavanje profesije

Svi istraživači uključeni u istraživačku karijeru trebaju biti prepoznati kao profesionalci te se prema njima treba ophoditi sukladno tome od početka njihove karijere, dakle na poslijediplomskom studiju, uključujući sve stupnjeve bez obzira na nacionalnu klasifikaciju. (npr. zaposlenik, poslijediplomac, doktorand, post-doktorand, javni službenik).

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
ZZDVO – čl. 21. (znanstveni rad) i čl. 23. st. 2. (Upisnik znanstvenika)	<u>Postojeća praksa:</u> Na sastavnicama Sveučilišta se postupa u skladu s ovim načelom. <u>Institucijska pravila:</u> Etički kodeks – čl. 6. (ljudska prava)	Daljnje poticanje primjene načela Etičkog kodeksa Sveučilišta u Puli, Povelje i Kodeksa kroz informiranje o ovim dokumentima, tribine, radionice i sl.	Pročelnici/voditelji odjela/odsjeka i njihove katedre Stručna vijeća sastavnica Etičko povjerenstvo Kontinuirano

23. Istraživačko okruženje

Potrebno je da poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava jamče stvaranje najstimulativnije okoline za istraživački rad ili obuku koja osigurava odgovarajuću opremu, sadržaje i mogućnosti, uključujući prilike za suradnju na daljinu putem istraživačkih mreža, uz poštivanje nacionalnih ili sektorskih regulativa u području zdravstva i sigurnosti. Osiguravatelji sredstava trebaju osigurati odgovarajuće resurse koji će omogućiti ugovoreni program rada.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
---	--	---------------------	----------

<p>Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje – čl. 36. (radni uvjeti)</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> Nedostatak prostora za pojedine sastavnice Sveučilišta. Nedovoljna uključenost istraživača u međunarodne istraživačke projekte.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Statut – čl. 122. st. 4.</p>	<p>Izgradnja Sveučilišnog kampusa.</p> <p>Osnaživanja interesa kod istraživača za uključivanje u suradnju na daljinu putem istraživačkih mreža.</p> <p>Poticanje izdvajanja za znanost na državnoj razini (kampanje, tribine i dr.) i povezivanje s gospodarstvom i širom zajednicom putem zajedničkih projekata.</p> <p>Osnaživanje postojećeg fonda Sveučilišta iz kojih bi se financirala početna faza rada novih voditelja timova uz definiranje jasnih kriterija dodjele sredstava.</p> <p>Poticanje korištenje sredstva EU fondova kroz obuku i informiranje.</p>	<p>Rektor</p> <p>Prorektor za financije i poslovne odnose</p> <p>Prorektor za znanost</p> <p>Pravni tim Sveučilišta</p> <p>Kontinuirano</p>
---	---	---	---

24. Radni uvjeti

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju osigurati radne uvjete za istraživače, uključujući istraživače s invaliditetom, koji, kada je prikladno, omogućuju fleksibilnost na razini koja se smatra neophodnom za uspješnu izvedbu istraživanja sukladno nacionalnom zakonodavstvu te nacionalnim i sektorskim kolektivnim ugovorima. Cilj je osigurati radne uvjete koji omogućavaju i ženama i muškarcima istraživačima usklađivanje obitelji i posla, djece i karijere. Posebna se pozornost treba pridavati, među ostalim, fleksibilnom radnom vremenu, radu u dijelu radnog vremena, radu na daljinu i sabbatikalnom dopustu, kao i potrebnim financijskim i administrativnim propisima koji uređuju ta pitanja.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
---	--	---------------------	----------

<p>Ustav – čl. 57. i čl. 62. Zakon o radu – čl. 5. st. 3. i čl. 33. Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje – čl. 36. 39. i 63. (radni uvjeti) ZZDVO – čl. 45. (mirovane rokova za izbor) i čl. 103. st 3. (sabbatical) Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> Nedostaju financijska sredstva i potreban broj kadrova za potpunu primjenu ovog načela, Institucijskim pravilima regulirano je samo korištenje sabbatical-a, čije korištenje nije često.</p> <p>Istraživači su općenito opterećeni i vezani obvezama u nastavi.</p> <p>Fleksibilnost radnog vremena postoji kod jednog dijela istraživača.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Statut Pravilnik o radu Pravilnik o postupku izbora znanstvenika, nastavnika i suradnika u zvanja i na odgovarajuća radna mjesta na Sveučilištu Jurja Dobrile u Puli</p>	<p>Fleksibilnost radnog vremena je poželjna, ali uz monitoring ostvarivanja individualnih i skupnih ciljeva i rezultata. (Primarna odgovornost mentora i pojedinog odjela, definiranje plana razvoja svakog pojedinog istraživača).</p> <p>Poticanje izdvajanja za znanost na državnoj razini, te poduzimanje inicijativa usmjerenih na definiranje i unapređenje nacionalnog zakonodavstva (kampanje, tribine i dr.).</p> <p>Poticati zapošljavanje u znanosti na 1/2 radnog vremena u slučajevima potrebe usklađivanja obiteljskih i radnih obaveza.</p>	<p>Pravni tim Sveučilišta</p> <p>Rektor i prorektori</p> <p>Rujan, 2011.</p>
---	--	--	--

<p>25. Stabilnost i trajnost zaposlenja Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju jamčiti da se izvedba istraživača ne potkopava nesigurnošću ugovora o radu, te se što čvršće obvezati na unapređenje stabilnosti radnih uvjeta za istraživače, ispunjavajući i poštujući principe i uvjete izložene u <i>Direktivi EU-a o radu na određeno vrijeme</i>.</p>			
<p>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</p>	<p>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</p>	<p>Potrebne aktivnosti</p>	<p>Kada/Tko</p>

<p>Zakon o radu – čl. 8.-23. (sklapanje ugovora o radu)</p> <p>ZZDVO – čl. 42. (ugovor o radu), i čl. 10. (ugovor o radu za znanstveno-nastavnica, umjetničko-nastavnica, nastavna i stručna radna mjesta)</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> Praksa je po zakonskim propisima.</p> <p>Istraživači i nastavnici su u postojećoj praksi zaposleni na neodređeno vrijeme uz uvjet ispunjavanja uvjeta za napredovanje propisanih na nacionalnoj razini. Sva znanstveno-nastavnica zvanja podliježu reizboru.</p> <p>Znanstveni novaci imaju ugovor na razdoblje od 6 godina, te ako su u tom roku doktorirali, može im se produžiti ugovor na do 10 godina.</p> <p>Asistenti na određeno vrijeme imaju ugovore do najviše 6 godina.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Pravilnik o radu</p> <p>Pravilnik o postupku izbora znanstvenika, nastavnika i suradnika u zvanja i na odgovarajuća radna mjesta na Sveučilištu Jurja Dobrile u Puli</p>	<p>Osmisliti način poticanja i nagrađivanja istraživača koji su postigli 'iznimne' rezultate. (Definirati kriterije i izvor financiranja).</p>	<p>Rektor</p> <p>Pravni tim Sveučilišta</p> <p>Travanj, 2012.</p>
--	---	--	---

<p>26. Financiranje i plaće</p> <p>Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju jamčiti da istraživači uživaju pravedne i atraktivne uvjete financiranja i/ili plaće s adekvatnim i usporedivim zdravstvenim i mirovinskim osiguranjem (uključujući naknade za bolovanja, roditeljske naknade, mirovinska prava i naknade za nezaposlene) sukladno postojećem nacionalnom zakonodavstvu i nacionalnim i sektorskim kolektivnim ugovorom. Ovo se odnosi na istraživače u svim stadijima karijere, uključujući mlade istraživače, sukladno njihovom pravnom statusu, rezultatima i razini stručne spreme i/ili odgovornosti.</p>			
<p>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</p>	<p>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</p>	<p>Potrebne aktivnosti</p>	<p>Kada/Tko</p>

<p>Ustav – čl. 55. i 56. Zakon o radu – čl. 67. Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje – čl. 13.-15. (materijalna prava) Uredba o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju Zakon o mirovinskom osiguranju</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> Praksa je po zakonskim propisima. Sukladno rezultatima ispitivanja istraživači se <i>donekle ne slažu</i> s ovom izjavom u dijelu koji se odnosi na pravedne i atraktivne uvjete i poticaje u terminima prihoda. Dok u dijelu koji se odnosi na adekvatno zdravstveno i mirovinsko osiguranje istraživači se <i>donekle slažu</i> s izjavom. Oba obilježja imaju visoki prioritet. <u>Institucijska pravila:</u> Pravilnik o radu</p>	<p>Pokrenuti inicijative na nacionalnoj razini kako bi se osiguralo da plaće znanstvenika ne zaostaju za plaćama u gospodarstvu. Uvođenje mogućnosti na nacionalnoj razini da se istraživač u jednoj fazi karijere opredijeli da će dominantno biti istraživač ili da će dominantno biti u nastavi.</p>	<p>Rektor Odbor za znanost Kontinuirano</p>
---	---	--	---

27. Ravnomjerna spolna zastupljenost

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju nastojati postići reprezentativnu spolnu zastupljenost na svim organizacijskim razinama, uključujući supervizijske i upraviteljske dužnosti. Ono treba biti temeljeno na politici jednakih mogućnosti pri novačenju i u kasnijim stadijima karijere, uz osiguranje da ne prednjači pred kriterijem kvalitete i kompetentnosti. U cilju jamčenja jednakog postupanja, povjerenstva za odabir i vrednovanje trebaju sadržavati jednako zastupljena oba spola.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
---	--	---------------------	----------

<p>Ustav – čl. 3. Zakon o radu – čl. 83., 125. i 130. Zakon o ravnopravnosti spolova</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> U praksi su oba spola ravnomjerno zastupljena.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Pravilnik o radu – čl. 63. (zaštita dostojanstva radnika i zaštita od diskriminacije) Etički kodeks – čl. 7. i 8. (jednakost i pravednost)</p>	<p>Kontinuirano jačanje svijesti o ravnopravnosti spolova istraživača i rad na jačanju akademske zajednice (zajednički susreti, promišljanja o rješavanju problema).</p>	<p>Pravni tim Sveučilišta kontinuirano</p>
--	--	--	--

28. Napredovanje u karijeri

Potrebno je da poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava sastave, najbolje u okviru svoje politike upravljanja ljudskim resursima, posebnu strategiju napredovanja za istraživače u svim stadijima njihove karijere, bez obzira na njihov ugovorni status te uključujući istraživače s ugovorima na određeno radno vrijeme. Strategija treba uključivati dostupnost mentora zaduženih za pomoć i usmjeravanje u osobnom i profesionalnom razvoju istraživača, s ciljem da motivira i doprinosi umanjenju svih nesigurnosti vezanih uz profesionalnu budućnost. Sve istraživače valja upoznati s takvim propisima i uredbama.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>ZZDVO – čl. 59. st. 2. t. 3. (Senat Sveučilišta u okviru svoje nadležnosti odlučuje o razvojnim i istraživačkim planovima)</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> Nema plana razvoja istraživača. Nedostaju jasne strategije razvoja ljudskih resursa i napredovanja u karijeri.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Statut – čl. 38. Etički kodeks – čl. 5. (profesionalno ponašanje)</p>	<p>Izraditi strategije napredovanja za istraživače na pojedinim sastavnicama.</p> <p>Uvesti stvaranje dosjea svakog istraživača kao temelj za upravljanje znanstveno istraživačkim potencijalom.</p> <p>Izraditi akcijske planove razvoja pojedinih sastavnica kao podlogu za sustavno i realistično planiranje razvoja ljudskih potencijala i pripadajućih radnih mjesta.</p>	<p>Rektor i prorektori Stručna vijeća sastavnica Pročelnici/voditelji odjela/odsjeka i katedri Veljača, 2012.</p>

29. Vrednovanje mobilnosti

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava moraju prepoznati vrijednost zemljopisne, međusektorske, inter/transdisciplinarne i virtualne mobilnosti, te mobilnosti između javnog i privatnog sektora, kao važnih sredstava unapređenja istraživačkih spoznaja i profesionalnog razvoja u svim fazama istraživačke karijere. U skladu s time, potrebno je takve mogućnosti ugraditi u posebnu strategiju napredovanja te unutar sustava procjene/napredovanja u karijeri cjelovito vrednovati i prepoznavati svako iskustvo mobilnosti. Ovo također zahtjeva uvođenje potrebnih administrativnih instrumenata koji će omogućiti prenosivost kako dodijeljenih sredstava tako i socijalnog osiguranja sukladno nacionalnom zakonodavstvu.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>ZZDVO – čl. 53. st. 2. (sveučilište integrira funkcije svojih sastavnica, posebno fakulteta, akademija i odjela...) i čl. 85. (priznavanje inozemnih diploma i stručnih kvalifikacija)</p> <p>Zakon o priznavanju inozemnih obrazovnih kvalifikacija</p> <p>Zakon o strancima</p> <p>Pravilnik o utvrđivanju uvjeta za odobrenje privremenog boravka strancima u svrhu znanstvenog istraživanja</p> <p>Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje – čl. 47. i 48. (studijski dopusti)</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u></p> <p>Mobilnost među institucijama u zemlji RH te između domaćih i inozemnih institucija je nedostatna.</p> <p>Poticanje mobilnosti doktoranada uključeno je u Pravilnik o poslijediplomskom doktorskom studiju.</p> <p>Znanstvena mobilnost u vidu boravka u drugom istraživačkom području se vrednuje i regulirana je pravilima pri izboru u zvanja.</p> <p>Nedostaju financijska sredstva kojima bi se omogućavala i poticala mobilnost.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u></p> <p>Statut – čl. 4.</p> <p>Pravilnik o akademskom priznavanju inozemnih visokoškolskih kvalifikacija i razdoblja studija</p> <p>Pravilnik o studiju – čl. 40.</p>	<p>Stvaranje administrativnih i financijskih uvjeta za veću mobilnost post-doktoranata.</p> <p>Inicijativa za stvaranjem odgovarajućeg poticajnog institucijskog okvira koji omogućuje mobilnost (semestar za mobilnost ili određenog statusa).</p> <p>Osiguravanje financijskih sredstava iz fondova EU i zajedničkih projekata s gospodarstvom.</p> <p>Povećanje transparentnosti natječaja za strane državljane.</p>	<p>Pravni tim Sveučilišta</p> <p>Odbor za znanost</p> <p>kontinuirano do 2014.</p>

30. Dostupnost savjetovanja o karijeri			
Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju osigurati da se istraživačima u svim stadijima karijere i bez obzira na njihov ugovorni status, ponudi savjetovanje o karijeri i pomoć pri pronalaženju zaposlenja, bilo u matičnoj ustanovi ili kroz suradnju s drugim strukturama.			
Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
Ne postoje zakonske odredbe koje dopuštaju ili ograničavaju primjenu načela.	<p><u>Postojeća praksa:</u> U praksi ne postoji savjetodavna služba koja bi savjetovala istraživače tijekom njihove karijere.</p> <p>Uspostavljeno psihološko savjetovalište koje je isključivo usmjereno na rad sa studentima.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Ne postoje zakonske odredbe koje dopuštaju ili ograničavaju primjenu načela.</p>	<p>Inicijativa uvođenja profesionalne uloge (upravljanja ljudskih potencijala) u instituciji podržana na nacionalnoj razini.</p> <p>Jače korištenje mobilnosti putem primjera dobre prakse iz zemalja EU.</p>	<p>Pravni tim Sveučilišta</p> <p>Odbor za znanost</p> <p>Kontinuirano do 2014.</p>

31. Prava intelektualnog vlasništva			
Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju osigurati da istraživači u svim stadijima svoje karijere ubiru plodove primjene/eksploatacije (ukoliko takvih ima) svojih znanstveno istraživačkih rezultata i razvoja putem pravne zaštite, a posebno, kroz odgovarajuću zaštitu prava intelektualnog vlasništva, uključujući autorska prava. Potrebno je politikama i praksom jasno odrediti koja prava pripadaju istraživačima i/ili, kada je prikladno njihovim poslodavcima ili drugim stranama, uključujući vanjske komercijalne ili industrijske organizacije, kako je moguće utvrđeno posebnim ugovorima o suradnji ili drugim vrstama ugovora.			
Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko

<p>Zakon o radu (Glava XI – Izumi I tehnička unapređenja radnika)</p> <p>ZZDVO - 30. st. 3. (posebne porezne olakšice za znanstveno-tehnološkijske parkove)</p> <p>Zakon o autorskom pravu i srodnim pravima</p> <p>Zakon o patentu – čl. 2.</p> <p>Zakon o žigu</p> <p>Zakon o nacionalnoj zakladi za znanost, visoko školstvo i tehnološkijski razvitak Republike Hrvatske</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u></p> <p>Budući da naše Sveučilište dominantno pokriva područje društvenih i humanističkih znanosti poglavito smo usmjereni na zaštitu autorskih prava čije je poštivanje regulirano niže navedenim pravilnicima.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u></p> <p>Etički kodeks – čl. 16.</p> <p>Pravilnik o izdavačkoj djelatnosti – čl. 50. (autorska prava)</p> <p>Pravilnik o poslijediplomskom studiju</p>	<p>Kontinuirano djelovati na očuvanju i zaštiti autorskih prava, a odgovarajuća zaštita prava intelektualnog vlasništva razvijat će se usporedno s ostvarivanjem Razvojne strategije Sveučilišta (u izradi).</p>	<p>Rektor</p> <p>Odbor za znanost</p> <p>Etičko povjerenstvo</p> <p>Pravni tim Sveučilišta</p> <p>kontinuirano</p>
--	---	--	--

32. Koautorstvo

Institucije pri vrednovanju zaposlenika trebaju pozitivno gledati na koautorstvo jer ono ukazuje na konstruktivan pristup provedbi istraživanja. Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju stoga razviti strategije, prakse i procedure kojima će istraživačima, uključujući one na početku istraživačke karijere, osigurati potrebne okvirne uvjete za uživanje prava na priznanje, spominjanje i citiranje, u kontekstu svojih stvarnih doprinosa, kao koautora članaka, patenata itd., ili na objavljivanje svojih istraživanja nezavisno od svojih supervizor/a.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
---	--	---------------------	----------

<p>Zakon o patentu – čl. 12. st. 2. (zajedničko pravo na patent)</p> <p>Zakon o autorskom pravu i srodnim pravima – čl. 11. (koautori)</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> Postojeća institucijska praksa pozitivna je glede koautorstva članaka i rezultata istraživanja.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Pravilnik o izdavačkoj djelatnosti</p> <p>Etički kodeks – čl. 12.</p> <p>Pravilnik o postupku izbora znanstvenika, nastavnika i suradnika u zvanja i na odgovarajuća radna mjesta na Sveučilištu Jurja Dobrile u Puli</p>	<p>Definiranje kriterija za napredovanje koji bi stavljali naglasak na kvalitetu radova, a ne na njihov broj.</p> <p>Poticati koautorstva s domaćim i inozemnim istraživačima.</p>	<p>Odbor za znanost</p> <p>Kontinuirano</p>
--	--	--	---

<p>33. Poučavanje</p> <p>Poučavanje je osnovno sredstvo strukturiranja i diseminacije znanja te se stoga treba smatrati dragocjenim izborom unutar istraživačke karijere. Međutim, obaveze poučavanja ne smiju biti pretjerane i ne bi trebale priječiti istraživače, posebno na početku karijere, u obavljanju istraživačkih aktivnosti. Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju osigurati adekvatnu naknadu za nastavne dužnosti, vrednovati ih u sustavima vrednovanja/ocjenjivanja te osigurati ubravanje vremena koje osobe na višem položaju izdvajaju za trening mladih istraživača ubrojeno u njihove nastavne obveze. U sklopu profesionalnog razvoja mladih istraživača potrebno je predvidjeti odgovarajuću obuku za aktivnosti poučavanja i obučavanja.</p>			
<p>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</p>	<p>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</p>	<p>Potrebne aktivnosti</p>	<p>Kada/Tko</p>

<p>ZZDVO – čl. 4. st. 3. (akademske slobode pripadaju svim članovima akademske zajednice a obuhvaćaju slobodu znanstvenog i umjetničkog istraživanja i stvaralaštva, poučavanja, međusobne suradnje i udruživanja...)</p> <p>Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje – čl. 19. (poslovi zaposlenika u znanstveno-nastavnom zvanju)</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> Praksa je utemeljena na pozitivnim zakonskim propisima i institucijskim pravilima, pa je definirana norma samo za nastavni rad, dok se znanstveni i stručni rad podrazumijevaju, ali nisu definirane norme ili udio u ukupnoj normi.</p> <p>Poučavanje odnosno trening mladih istraživača, mentorstvo pri izradi doktorskog rada te uspješan znanstveno-istraživački rad se ne vrednuju kroz norma sate.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Statut – čl. 2. (temeljna načela djelovanja) Etički kodeks – čl. 10. (profesionalna prava i odgovornosti)</p>	<p>Poticati izmjene Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje.</p> <p>Pokrenuti uvođenje zbirke podataka istraživača na temelju koje će se moći pratiti udio nastave, znanstvenog rada i mentorskih poslova u ukupnoj normi.</p> <p>Uvođenje mogućnosti povećanja udjela nastave ili znanosti u ukupnoj normi u skladu s potrebama istraživanja, interesima zaposlenika i potrebama institucije.</p> <p>Razviti obvezne mehanizme usavršavanja i edukacije mladih istraživača za rad u nastavi - programi stjecanja nastavničkih kompetencija.</p>	<p>Rektor i prorektori Odbor za nastavu Odbor za znanost Kontinuirano do 2014.</p>
--	---	--	--

<p>34. Pritužbe/žalbe Poslodavci i osiguravatelji sredstava trebaju, sukladno nacionalnim uredbama i propisima, uvesti odgovarajuće procedure, moguće putem nepristrane osobe (poput pravobranitelja) zadužene za pritužbe/žalbe istraživača, uključujući one koje se odnose na sukobe između supervizora i mladih istraživača. Takve procedure trebaju istraživačkom osoblju pružiti povjerljivu i neformalnu pomoć u rješavanju sukoba povezanih s poslom, sporova i prigovora, s ciljem promicanja pravednog i nepristranog odnošenja unutar institucije i unapređenja cjelokupne kvalitete radnog okruženja.</p>			
<p>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</p>	<p>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</p>	<p>Potrebne aktivnosti</p>	<p>Kada/Tko</p>

<p>Ustav – čl. 18. i 46. Zakon o radu Zakon o parničnom postupku Zakon o općem upravnom postupku Zakon o upravnim sporovima</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> U praksi nemamo pravobranitelja za istraživače.</p> <p>Eventalno nepoštivanje kodeksa u nadležnosti je Etičkog povjerenstva.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Etički kodeks</p>	<p>Ustanovljavanje profesionalne uloge, stručnjaka u području upravljanja ljudskim potencijalima koja će obavljati poslove savjetovanja i razvoja karijere.</p> <p>Uvođenje uloge pravobranitelja za istraživače.</p> <p>Poticanje Etičkog povjerenstva da kontinuirano radi na unapređenju i provedbi načela Etičkog kodeksa. Izrada i definiranje plana razvoja karijere mladih istraživača koji precizno definira ulogu mentora i negov odnos s mladim istraživačima.</p>	<p>Rektor i prorektori Etičko povjerenstvo Pravni tim Sveučilišta Travanj, 2012.</p>
---	---	--	---

<p>35. Sudjelovanje u upravnim tijelima Poslodavci i osiguravatelji sredstava trebaju, kao potpuno legitimnu i štoviše poželjnu, prepoznati zastupljenost istraživača u relevantnim informativnim, savjetodavnim i upravnim tijelima institucija za koje rade, čime štite i promiču kako svoje osobne, tako i kolektivne profesionalne interese te aktivno doprinose djelovanju institucije.</p>			
Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje – čl. 63. (predstavnicima zaposlenika u upravnim ili nadzornim tijelima)</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> Znanstveno-nastavni djelatnici su direktno uključeni u tijela institucije, a ostali djelatnici preko svojih predstavnika.</p> <p>Rad u tijelima institucija nije dovoljno vrednovan.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Statut – čl. 35., 42., 43. i 47.</p>	<p>Potaknuti stvaranje zbirke podataka istraživača na temelju koje će se pratiti rad u sveučilišnim tijelima.</p> <p>Razraditi sustav vrednovanja sudjelovanja u radu relevantnih tijela na sastavnicama, Sveučilištu i na nacionalnoj razini.</p>	<p>Pravni tim Sveučilišta Odbor za znanost Kontinuirano</p>

IV. Usavršavanje

36. Odnos s mentorima Potrebno je da istraživači u fazi obuke uspostave strukturiran i redovit odnos sa svojim mentorom/ima i predstavnikom/cima fakulteta/odjela s ciljem postizanja maksimalne koristi od takvog odnosa. On uključuje vođenje evidencije o cjelokupnom napretku u radu i rezultatima istraživanja, pružanje povratnih informacija kroz izvješća i seminare, uvažavanje povratnih informacija i izvršavanje zadataka prema dogovorenim rokovima, ključnim točkama, isporučevina i/ili ishodima istraživanja.			
Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
ZZDVO – čl. 43. st. 5. (svake godine institut ocjenjuje rad asistenta...) Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje – čl. 45. (ocjenjivanje i otkaz; podnošenje izvješća o radu asistenta)	<u>Postojeća praksa:</u> Iako postoji obveza izrade godišnjih izvješća za mlade istraživače, kriteriji koje moraju ispuniti doktorandi nisu jasno definirani, a ni svi mentori pravovremeno ne ispunjavaju ovu obavezu. Ne postoji kontinuirano praćenje uspješnosti suradnje doktoranada i mentora. <u>Institucijska pravila:</u> Statut – čl. 72. st. 2. (mentori)	Uvesti jasna pravila evaluacije rada doktoranada tijekom izrade disertacije te uspješnosti samih mentora. Analiza prakse na sastavnicama u smislu odnosa mentora i doktoranda putem anonimnih upitnika. Uspostaviti ugovorni odnos mentor-doktorand.	Odbor za znanost Pravni tim Sveučilišta Veljča 2012.
37. Mentorske i upravljačke dužnosti Viši istraživači trebaju posvetiti naročitu pažnju svojoj višestrukoj ulozi mentora (u stručnom i širem smislu), savjetnika u karijeri, voditelja, koordinatora projekta, upravitelja ili glasnogovornika znanosti. Ove zadatke trebaju izvršavati sukladno najvišim profesionalnim standardima. Vezano uz njihovu ulogu supervizora ili mentora istraživačima, viši istraživači trebaju izgraditi konstruktivan i pozitivan odnos s istraživačima koji su na početku svoje karijere s ciljem osiguravanja uvjeta za efikasan transfer znanja i za daljnje uspješno unapređenje istraživačke karijere.			
Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko

<p>ZZDVO – čl. 43. st. 4. (Svaki asistent ima jednog ili više mentora koje imenuje institut na način propisan općim aktom. Mentor može biti osoba koja svojom znanstvenom ili umjetničkom aktivnošću osigurava učinkovito obrazovanje asistenta)</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> Praksa varira od potpunog poštivanja do zanemarivanja načela.</p> <p>Mentorstvo i nadgledanje znanstvenog rada često ovisi o subjektivnim osobinama, kompetentnosti i uspješnosti viših istraživača i o osobnosti istraživača koji se nalazi na početku svoje karijere.</p> <p>Po rezultatima upitnika ova izjava je ocijenjena na granici <i>između donekle se slažem i donekle se ne slažem</i>, no svega troje sudionika je ovom obilježju dalo prioritet.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Statut – čl. 72. st. 2. (mentori)</p>	<p>Izoštriti kriterije izvrsnosti i napredovanja znanstvenika (viših istraživača) kako bi se izdvojili najbolji za mentorske i upravljačke dužnosti.</p> <p>Osmisliti ugovorni odnos mentora i doktoranda.</p>	<p>Pravni tim Sveučilišta Odbor za znanost Odbor za nastavu Veljača 2012.</p>
--	--	--	---

<p>38. Kontinuirani profesionalni razvoj Istraživači se u svim stadijima svoje karijere trebaju kontinuirano usavršavati putem redovitog ažuriranja i razvoja svojih vještina i kompetencija. Ovo se postiže na više načina, uključujući formalnu naobrazbu, radionice, konferencija, e-učenje i ostalo.</p>			
<p>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</p>	<p>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</p>	<p>Potrebne aktivnosti</p>	<p>Kada/Tko</p>

<p>Ne postoje zakonske odredbe koje dopuštaju ili ograničavaju primjenu načela</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> Iako se institucije sve više zalažu za kontinuirani profesionalni razvoj, ne postoji formalno utvrđena obaveza uključivanja u različite oblike edukacije.</p> <p>Nema strukturirane ponude programa formalne i neformalne edukacije razvijanja vještina i kompetencija.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Statut – čl. 2. (temeljna načela djelovanja) Etički kodeks – čl. 5. (profesionalno ponašanje)</p>	<p>Poticanje edukacije istraživača u zemlji i inozemstvu.</p> <p>Razvijanje Sveučilišnog fonda iz kojeg će se financirati programi razvijanja vještina i kompetencija.</p> <p>Stimulirati edukaciju nastavnika za rad u nastavi, posebice e-učenje na razini Sveučilišta.</p> <p>Razviti obvezne mehanizme usavršavanja i edukacije mladih istraživača za rad u nastavi - programi stjecanja nastavničkih kompetencija.</p>	<p>Odbor za znanost Odbor za nastavu Rektor i prorektori Kontinuirano</p>
--	--	---	---

<p>39. Dostupnost obuke i kontinuirani razvoj Poslodavci i/ili osiguravatelji finansijskih sredstava trebaju istraživačima u svim stadijima karijere i bez obzira na svoj ugovorni status, omogućiti profesionalni razvoj i unapređenje zapošljivosti kroz pristup mjerama za kontinuirani razvoj vještina i kompetencija. Takve mjere treba redovito vrednovati s obzirom na njihovu dostupnost, korištenje i učinkovitost u unapređenju kompetencija, vještina i zapošljivosti.</p>			
<p>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</p>	<p>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</p>	<p>Potrebne aktivnosti</p>	<p>Kada/Tko</p>

<p>ZZDVO – čl. 8. st. 1. t. 4. (Nacionalno vijeće za znanost i Nacionalno vijeće za visoko obrazovanje – predlažu mjere i poduzimaju aktivnosti za afirmaciju i napredovanje znanstvenog i nastavnog podmlatka)</p> <p>Zakon o radu – čl. 65. st. 4. (plaćeni dopust za vrijeme obrazovanja ili stručnog osposobljavanja)</p> <p>Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje – čl. 47.–50. (studijski dopust)</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> U praksi nedostaju financijska sredstva koja bi svim istraživačima omogućila kontinuirano uključivanje u različite oblike obrazovanja u zemlji i inozemstvu.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Statut – čl. 2. (temeljna načela djelovanja) Etički kodeks – čl. 5. (profesionalno ponašanje) Pravilnik o radu – čl. 40. (plaćeni dopust)</p>	<p>Stvaranje financijskih instrumenta za poticanje razvijanja vještina i kompetencija. Poticanje kontinuiranog usavršavanja istraživača u zemlji i inozemstvu.</p> <p>Praćenje i vrednovanje kontinuiranog usavršavanja (zbirka osobnih podataka istraživača).</p>	<p>Rektor i prorektori Pravni tim Sveučilišta Kontinuirano</p>
---	---	--	--

<p>40. Mentorstvo Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju osigurati postojanje jasno određene osobe kojoj se mladi istraživač može obratiti za pomoć u izvršavanju svojih profesionalnih dužnosti, i o tome informirati istraživače. Aranžman tog tipa treba jasno definirati da su predloženi supervizori dovoljno stručni da nadgledaju istraživanje, posjeduju vrijeme, znanje, iskustvo, stručnost i predanost potrebne da istraživaču koji prolazi obuku pruže potrebnu podršku i osiguraju procedure za procjenu i nadzor nužnog napretka, kao i mehanizme davanja povratnih informacija.</p>			
<p>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</p>	<p>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</p>	<p>Potrebne aktivnosti</p>	<p>Kada/Tko</p>

<p>ZZDVO – čl. 43. st. 4. . (Svaki asistent ima jednog ili više mentora koje imenuje institut na način propisan općim aktom. Mentor može biti osoba koja svojom znanstvenom ili umjetničkom aktivnošću osigurava učinkovito obrazovanje asistenta)</p> <p>Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje</p>	<p><u>Postojeća praksa:</u> Svaki mladi istraživač ima svog mentora, iako obveze i odnos nisu dovoljno dobro definirani i zato često ovise o subjektivnim osobinama.</p> <p>Svaki istraživač u nižem zvanju može se obratiti istraživaču u višem zvanju u okviru uglavnom iste sastavnice iako za to ne postoje institucijska pravila.</p> <p><u>Institucijska pravila:</u> Statut – čl. 72. st. 2. (mentori)</p>	<p>Uvesti profesionalnu ulogu, stručnjaka u području upravljanja ljudskim potencijalima i ulogu pravobranitelja za istraživače kako bi pružale potrebnu podršku u napretku istraživača te se uspostavili mehanizmi povratnih informacija.</p> <p>Razraditi regulativu za praćenje mladih istraživača / doktoranada, kao i za praćenje uspješnosti mentora.</p> <p>Mentorstva istraživačima trebala bi biti uključena u ukupnoj normi.</p>	<p>Odbor za znanost</p> <p>Pravni tim Sveučilišta</p> <p>Kontinuirano</p>
---	---	---	---

Obrazac ispunjen od: prof. dr.sc. Marli Gonan Božac

Organizacija: Sveučilište Jurja Dobrile u Puli

Ravnatelj institucije: prof. dr. sc. Robert Matijašić

Adresa: Preradovićeve 1/1, 52100 Pula

Telefon: 00385 52 377 024

e-mail: mbozac@unipu.hr

Datum: 16.02.2011.

Potpis: